

# 招待制 SNS による新たなコミュニティの構築

## ー 自己中心的利他とシャンパンタワーの法則を活用して ー

2023年9月1日

株式会社サーフボード 本庄孝司

### 1. 背景

- 現代の SNS は情報過多であり時にはネガティブな情報や圧力をもたらすことがある。
- コミュニティメンバーが自分の幸せを追求し、同時に他者やコミュニティ全体の利益にも繋がるような環境の提供が求められています。

### 2. 目的

- メンバー同士が価値を提供し合える環境を構築する。
- コミュニティメンバーが自分らしい幸せを追求することをサポートする。
- メンバー同士の成功や豊かさが、他のメンバーにも好影響を及ぼす。

### 3. 提案の核心

- 自己中心的利他的活用: メンバーが自分の幸せや成功を追求することで、それが他のメンバーやコミュニティ全体にも利益をもたらす環境を作る。
- シャンパンタワーの法則の取り入れ: 成功したメンバーやリーダー層の上位メンバーの経験や知識が、新参メンバーや若手にも共有され、全体のレベルアップを促す。

### 4. 具体的な施策

- 上位メンバーが、新参メンバーや若手をサポートし、互いの成果を承認・応援し、共有する文化を根付かせる。
- 招待制 SNS の導入: 信頼のあるメンバーのみが新たなメンバーを招待。これにより、高品質な情報交換やコミュニケーションを保てる。
- メンバー間の成功体験共有: メンバーが自らの成功体験や学びを共有する場を設ける。これにより、他のメンバーもその経験を元に成長するきっかけを得ることで、成功を再現しやすくなる。
- メンバー間の協力促進: 互いのスキルや知識を共有し合う場を作ることで、コミュニティ全体のスキルアップを促進。

## 5.期待される効果

- メンバー同士の強固な絆と信頼関係が構築され、メンバー全体の成長と成功が加速。
- コミュニティ内での情報の質が向上、コミュニティ全体の知識やスキルの向上。
- 個々のメンバーが自分らしい幸せや成功を追求することをサポートし、それがコミュニティ全体の発展につながる。

## 6.大切にしている価値観

今回提案する新たなコミュニティで大切にしている価値観は「①夢や目標を掲げ、②心理的安全性の高い環境を作りながら、③自己中心的利他に動いていく」です。

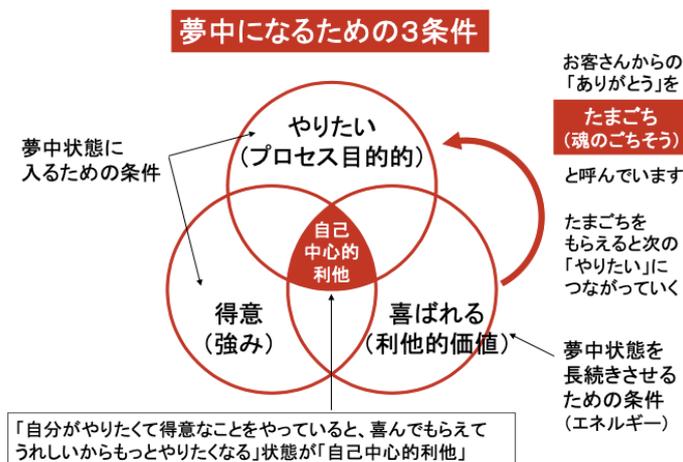
まず、1つ目は、自分自身が「こうしたい！こうなりたい！」など掲げ、魅力ある夢や目標に意欲的に向かっています。

そして、2つ目では、関わるメンバーが「自分はここにいて良い。必要とされている！」と感じられる状態、すなわちお互いの強みを活かしあえる「心理的安全性」が担保された関係性を築きます。

その上で、3つ目、自分自身が満たされている状態、例えば「自分の好きなこと、得意なことで仲間にも喜ばれる！」といった状態だからこそ、他者への貢献を考えられるようになり、自分が成長することに喜びを感じます。

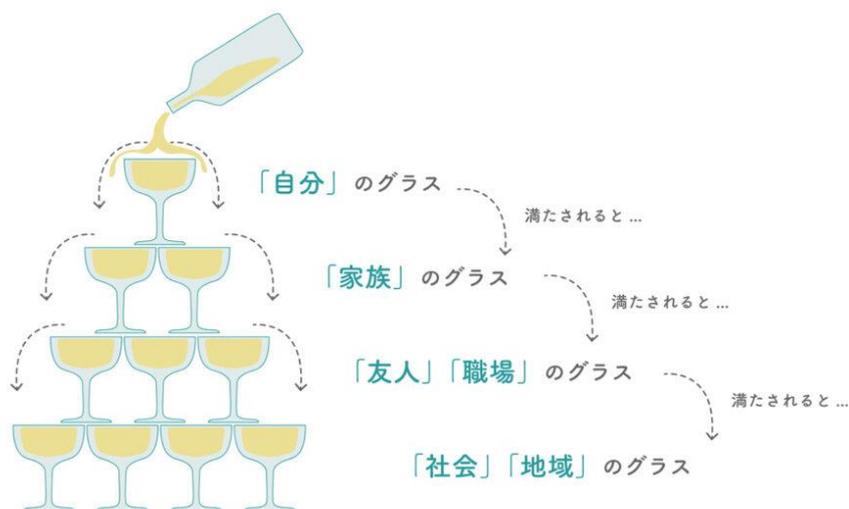
これらは、楽天大学学長の仲山進也さんが提唱する「自己中心的利他＝自分がやりたいくて得意なことをやっている、喜んでもらえてうれしいからもっとやりたくなる状態」を基盤にしています。自分自身の幸福や利益を追求することが、結果として、他者やコミュニティ全体の利益となる考え方です。

## 「自己中心的利他」をめざそう



引用元：<https://twitter.com/nakayamashinya/status/1469971065715957762>

## 7.目指すところ



### シャンパンタワーの法則

今回提案する新たなコミュニティでは、自分の夢や目標を追い求める中で、それを理解して共感してくれる仲間と手を取り合い、相互に支え合いながら成長していくことを目指します。ここで大切なのは、同じ価値観や目標を共有する仲間たちとのゆるい「つながり」を築くこと。「君の夢や想いに心から共感するよ。何か困ったことがあれば、気軽に相談してほしい。」という気持ちで結ばれた関係です。この考えは、助けを受けたら、次にその恩を返すことで、みんなが持続的に利益を得る「共利」の関係を作る点が魅力です。長い期間で、お互いの成果や成長をサポートし、双方が豊かになる関係を目指します。

## 8.まとめ

招待制 SNS を活用した新しいコミュニティの構築は、メンバーが互いの成功を共有し合い、全体としての価値を向上させる大きなチャンスとなります。自己中心的利他とシャンパンタワーの法則を核に据えることで、メンバー一人ひとりが自分の幸せを選択し、それをコミュニティ全体で享受することが可能となります。

以上