

# 今こそ、社会課題である 医療介護福祉業界に役立ちたい

新型コロナウイルスが蔓延する中、2021年初頭に医療介護施設で相次いでクラスターが発生し、エッセンシャルワーカーの献身的な介護と過密な労働、さらに誹謗中傷により職員の離職問題がクローズアップされています。

弊社は「これからは医療介護福祉業界が直面している社会課題を解決しなければ」と決意し、懸命に医療介護福祉に従事されている方の「笑顔の職場とは？働き方改革とは？」を問い続けて来ました。そこで新卒採用支援アプリとしてソニー（株）様やコニカミノルタ（株）様でご利用いただいている“Chaku2”アプリで介護従事者専用「ラーニング」「社内報」「安否確認」の3つコンテンツを自動配信することで、職員のスキルアップや風通しの良い職場を目指すサブスクリプション型サービスが誕生しました。今回の実証実験で好評価いただければ、本格始動していく所存です。ぜひご協力をお願い致します。

## 働き方改革アプリ“Chaku2介護” 実証実験への参加施設募集

募集対象 医療介護福祉施設の方

募集法人(施設)数 5法人/月

参加条件 実証実験参加前後で、従業員満足度(ES)調査ならびに終了時にサービス利用評価をお願いします。

参加費用 無料

実証実験期間 3か月(実証実験の開始は申し込みいただいてから準備に2週間程度お時間をいただきます。)

お申込み・お問い合わせ **FAX:0776-52-2135** 担当:本庄 孝司

法人名	施設の屋号	
ホームページ URL		
電話番号	FAX番号	
ご住所	〒 _____	
ご担当者名	役職	お名前
E-mail	@	
連絡事項	新型コロナウイルス感染防止のため、なるべく訪問は控えさせていただきます、ZOOMを使ったオンライン対応をお願いします。 <input type="checkbox"/> 参加したい <input type="checkbox"/> 話を聞きたい <input type="checkbox"/> 施設を紹介したい	
ご紹介元		

個人情報は、法令の定める場合や本人の同意がある場合を除き目的外に利用することはありません。

介護の職場を  
笑顔にしたい。

## 介護業界は深刻な課題に直面しています！

人手不足によるサービス低下や労働環境の悪化による離職率の上昇、経営状態の悪化が危惧されています。また、コロナ禍でクラスター発生が頻発しその対策も急務になっています。

採用難

労働生産性が低い

早期・短期離職率の高さ

## それを解決するのが働き方改革アプリ “Chaku2介護”です！

使いやすい社内専用SNSで、スマホで若者からシニア層まで幅広く気軽に利用できます。



### 1 ラーニング機能

- 介護福祉士国家試験の過去問が1日一問配信。
- 介護施設独自のマニュアルやルールの配信。



### 2 職員が楽しくなる社内報

- 職員全員の誕生日に、「お誕生日おめでとう」のメッセージを配信。
- 癒し系のメッセージとして「きょうのことば」を配信。
- 職員のメンタルチェック用のコンテンツが配信され、各自が「今日のご機嫌」をいいねスタンプで確認。
- シフト表や防災訓練などの施設内イベント、各種委員会の予定日、ヒヤリハットの告知など。

### 3 安否確認

- 災害発生時には、「安否確認」のためのメッセージが配信され、職員の安否や被災状況を確認。
- 新型コロナウイルスによる濃厚接触者などの把握をアンケートで調査。



こんな課題を解決します！

### 1 若手の人材獲得

先輩社員の仕事風景や施設内の雰囲気ビジュアルで見せることで、入社意欲が向上します。また、アプリを使った教育システムはライバル会社に差別化できます。

### 2 早期・短期離職防止

職員間のコミュニケーション、施設からの各種連絡がスムーズになることで風通しの良い職場になり早期・短期離職も防げます。

### 3 労働生産性の向上

採用・研修コストの削減のほかに、職員が定着することで施設利用者(介護老人)を定員いっぱい確保でき収入が安定します。また、資格取得者と長期勤続者増で保険点数が加算され収入増も見込めます。

### 4 外国人人材の受け入れ

外国人技能実習生の受け入れに社内コミュニケーション・日本語教育・介護技能指導など社内SNSで補完したサポートができます。