

2018年度新卒母集団獲得アプリ誕生!

採用!  
革命!

1 Day インターンシップから始める

## “就活生フォロー”レポートNo31

株式会社サーフボード

執筆 田嶋 節和

〒910-0842 福井県福井市開発2丁目614

TEL 0776-52-2134 FAX 0776-52-2135

URL <https://www.surfboard.jp/>

E-mail [tajima@surfboard.co.jp](mailto:tajima@surfboard.co.jp)

### 新卒採用で内定通知を出すタイミングと注意点

新卒採用で内定通知を出すベストなタイミングはいつでしょうか。就活生側から意見や要望を聞く事もほとんどないため間違っても気づけないのが内定出しです。内定を出すタイミングや内定通知後の注意点をまとめました。

#### 内定通知のタイミング

最終選考の内定通知・合否連絡は出来る限り早いほうがいいです。早い企業は最終面接当日に連絡をします。ある企業がアンケートをおこなったところ入社を決めた理由の1位は「最初に内定が出た企業」が最多を占めていました。このことから内定通知は早いほど承諾率が高まることがわかります。企業規模によっては即日の連絡は難しいと思いますが、早ければ早いほど効果的であることを認識しましょう。

内定を伝える方法として「電話」「メール」「郵送」の3パターンがありますが、全てを活用することをおすすめします。手間はかかりますが、まず電話で内定を伝え、メールで今後の流れを説明することがおススメです。必要があれば郵送で内定書または内定承諾書を送付しましょう。電話で伝える際に、内定を出した理由・評価ポイントまで伝えられると就活生側への入社意欲も高まり、企業の真摯な態度も示すことができます。

### 内定通知後の注意点

内定の連絡をしたあとに内定者を放置しないようにしましょう。放置をすると内定ブルーになってしまい、深刻化すると最悪のケースとして内定辞退になってしまいます。強い志望動機・志望理由をもっていても内定ブルーに陥ってしまう可能性があるため注意が必要です。

「内定をもらったけど、それ以降一切連絡がなくて不安になった」「選考を受けているときは入社したいと思えたが、いざ内定をもらったら本当に行きたい会社なのか疑問に思えてきた」という声は毎年聞かれます。

就職活動は人生の大きな選択になるため誰もが不安になります。不安になったときに採用担当者が「安心して入社してほしい」という一言を伝えられるかどうかで安心感が全く違います。また説明会や選考過程で十分に業界研究や企業理解が済んでいると考えず、内定通知後にも会社や社員の魅力を改めて伝えることが大切です。

そこでおすすめなのが、内定者フォロー用のスマホアプリです。弊社の「SNSアプリ”ちゃくちゃくネクスト”」で会社の雰囲気伝えることで、内定不承諾者を減らし内定承諾率を高めます。また、翌年4月入社までの長期間に渡って利用することで、内定者の入社に対する不安や迷いから生じる内定

ブルーを解消し、さらに、アクセスモニターで突  
然の内定辞退を未然に防止できます。最短 1 営業  
日で運用開始できます。

導入 5 ユーザーのインタビュー動画公開中。

<https://www.chaku2.jp/lp/#voice>

### **内定を出すタイミングを失敗した会社の反省点**

関西の WEB 制作会社(以下 A 社)の失敗談です。  
その会社は目標採用人数が 4 人で、最終選考に 10  
名進みました。10 名全員を面接した上で最終判断  
をしようと考え、3 週間かけて最終面接をおこな  
いました。

全員を面接したところ、最初のタイミングで面接  
した就活生数名に内定を出すことに決めました。  
しかし、すでに連絡が遅く、他社に内定承諾して  
しまっていたそうです。そのため A 社は追加で説  
明会をやり直すことになり、完全に予算オーバー  
という結果になってしまいました。この企業の失  
敗は二か所あります。

一番目の理由に最終判断に時間をかけすぎている  
ことです。今回のケースでは最終選考を最初に受  
けた就活生は 3 週間待たされています。全員を面  
接したうえで総合的に比較・判断したいと考える  
のは理解できますが、キープしようと考えている  
と競合他社に取られてしまうリスクが発生します。  
相性が良いと思ったら内定をすぐに出すことも必  
要です。

二番目に就活生にいつまでに連絡をするか曖昧に  
していたことです。就活生は連絡が遅いとネガテ  
ィブに考えてしまい「もう落ちている」と考えて  
しまいます。可否連絡のタイミングは曖昧にせず、  
いつまでに連絡をするか伝えなければいけません。  
また「可否に関わらず連絡は必ずします」と伝え  
るだけで、就活生は安心します。どうしても連絡  
が遅くなるようなら、その旨を伝えなければいけ

ません。

### **まとめ**

スピード選考をおこなっている企業は、説明会か  
ら内定までの期間が 1~2 週間と短期間です。説明  
会と同時開催で最終面接をおこない当日に内定を  
出した企業も過去にはありました。内定を出せる  
タイミングは会社規模・面接時期・選考状況にも  
左右されると思いますが、  
優秀な学生は複数の内定を獲得するため、早期に  
内定を出すことが求められています。

一番重要なのはテクニック論ではなく、就活生側  
の立場になって考えられるかどうかではないでし  
ょうか。何十年も一緒に働くかもしれない仲間に、  
大事な返事を待たせすぎるのはよくありませんよ  
ね。なるべく早い対応を心がけてほしいと思いま  
す。

今回のテーマは「新卒採用の面接シート・評価基  
準まとめ」です。

PR =====

**Chaku2 NEXT (ちゃくちゃくネクスト) 導入ユー  
ザーのインタビュー動画を公開しました。** 福井銀  
行様、(株)P L A N T様、永和システムマネジメン  
ト様、日本システムバンク様、タッセイ様の 5 社  
の採用担当者の方にインタビューさせて頂きまし  
た。

掲載記事は下記 URL です。

<https://www.chaku2.jp/lp/#voice>

=====

**クローズド(招待型)でビジュアル SNS アプリをあなたの会社は、A/B どちらに利用しますか？**

A) より多くの就活生(大学 3 年生)と会社をつなぎ  
確実に母集団形成する新卒採用支援アプリとして  
→「**アプリエントリー**」(就活生フォロー)

B) より密接に内定者(大学 4 年生)と会社をつなぐ  
アプリとして  
→「**内定者フォロー**」

このアプリは **AB2つのグループをハイブリッドにフォロー**できます。

**クローズド SNS ですから、情報漏れの拡散や就活生のプライベート介入の心配がありません。**

また、企業説明会、選考面接日程などの連絡・お知らせ機能や、アンケート機能なども備えており、採用担当者との円滑なコミュニケーションを支援するスマホアプリです。さらに、内々定がもらえて後、入社式、さらに新人研修期間まで継続利用が可能です。

**プッシュ通知で、素早く確実に情報を伝えることができます。**

**アプリエントリーChaku2(ちゃくちゃく)NEXT**

**詳細は→ <https://www.chaku2.jp/lp/>**

運用:株式会社サーフボード

(<https://www.surfboard.jp/>)

〒910-0842 福井県福井市開発 2 丁目 614

TEL:0776-52-2134 担当:本庄 孝司