

2018年度新卒母集団獲得アプリ誕生!

採用!
革命!

1 Dayインターンシップから始める

“就活生フォロー”レポートNo28

株式会社サーフボード

執筆 田嶋 節和

〒910-0842 福井県福井市開発2丁目614

TEL 0776-52-2134 FAX 0776-52-2135

URL <https://www.surfboard.jp/>

E-mail tajima@surfboard.co.jp

3月1日開始の合説からポジティブに選考過程へ誘導

3月1日のナビ解禁に向けて就活生側と企業側の両方が忙しい時期になってきました。

新卒採用担当者は2018卒採用も昨年と同様に、ナビ解禁から面接開始までの短い期間で多くの学生をモチベーション高くエントリー（選考過程）に誘導しなければいけません。

現場の採用責任者から直接聞いた選考過程に誘導するための問題点と、その問題点を Chaku2 NEXT（ちゃくちゃく NEXT）であればどのように解決できるかをご紹介します。

今はEメールでは就活生に届かない

2018年採用における経団連の指針では、3月に説明会解禁（エントリー開始）、6月に選考解禁（面接開始）とされています。

選考解禁までにおこなう1dayインターンシップや業界説明会で学生を集めることができて、エントリーしてもらわなければ意味がありません。

そのために多くの企業はEメールで選考会に誘致をしますが、Eメールでの企業説明会や選考スケジュールの案内がなかなか就活生側に伝わらなくなってきました。

伝わらなくなってきたのは2つの大きな原因が考えられます。

読まれない原因は一斉配信とSNSの普及

伝わらなくなった理由に一斉配信が挙げられます。就職活動が本格化してくると企業はEメールで説明会誘致を一斉配信します。

しかし、就活生側にとっては毎日50通以上も説明会情報が送られてくるため、Eメールの既読率を下げる要因になっています。

2番目の理由にEメールを見る習慣が少なくなっていることが挙げられます。現在の学生はLINEやTwitterなどSNSの普及で、Eメールを使う機会が極端に少なくなっています。そのためLINEでグループを作る採用担当者もありますが、おススメはできません。

企業側は個人情報の取扱いに注意が必要になりますし、なによりプライベートの個人情報を知られることに拒否反応を示す学生がいるからです。

学生の利用率が高いTwitterを利用するケースもありますが、一人で複数アカウントを利用するケースが多く、就職活動用のアカウントでは利用率も高くありません。

選考前の段階では就活生側のプライバシーに配慮する必要があります。

Chaku2 NEXTの特徴とメリット

こうした問題を解決できるサービスとして生まれ

たのが『Chaku2 NEXT(ちゃくちゃくネクスト)』です。

内定辞退対策として始めたサービスですが、最近では母集団形成や採用選考に誘致する有効なサービスだと評価されてきました。

評価されている機能や特徴をご紹介します。

特徴 1：移動中でも気軽に確認できるプッシュ通知

最大の特徴はスマホアプリのため、スマホのプッシュ通知が可能な点です。

プッシュ通知とはアプリを起動していなくてもメッセージを送れる機能のことです。

いまの就活生世代は検索したり、お気に入りやブックマークしたりせず、アプリをインストールしてサービスを利用します。

LINE を利用するのもアプリ経由であり、プッシュ通知が素早いやり取りを可能にしています。

プッシュ通知によって、学生がいつも身につけているスマホに連絡を直接おこなうことができ、簡単にアクセスできるメリットがあります。

ネットワークがない環境下でも見ることができるため、就活生は地下鉄の移動中でもワンクリックで見ることができます。

特徴 2：人気の高いインスタグラムと同じ操作画面

20 代に圧倒的な人気の写真共有サービス Instagram(インスタグラム)に近い操作画面のため、リアルな会社の雰囲気、先輩社員の働く姿、会社 TOP のビジョン等をわかりやすく伝えることが可能です。

これまでの E メール連絡では会社の魅力を伝えられず、採用ホームページはネットワーク環境がある中でアクセスする必要がありました。

採用 HP は企業側にとっても更新作業が手間というデメリットもあります。

もちろん採用ホームページも重要ですが、Chaku2 NEXT であれば、企業側も簡単に操作でき、ソフトなコミュニケーションが可能です。

特徴 3：便利なアンケート機能

便利なアンケート機能も標準機能です。

例えば、アンケートで「説明会で知りたい情報はありますか?」「説明会会場や開催する時間帯の要望はありますか?」といったアンケートも簡単に作成できます。

他にも「どんな仕事に興味がありますか?」といった意識調査をおこなっている企業もあります。

アンケート集計結果もワンクリックで見られるので、集計・分析も短期間でおこなうことができます。

選考期間中に問題点を見つけられ改善出来る点が現場の担当者から喜ばれている機能です。

まとめ

Chaku2 NEXT の大きな特徴を 3 つご紹介させていただきましたが、他にも就活生のプライバシーに配慮した設計をしており、就活生のプロフィール非公開、SNS 投稿は企業からのみの制限が可能となっています。

価格・利用料は企業ごとにお見積りをさせていただいており、お問い合わせいただければ導入事例含めてご提案させていただきます。

無料期間や即日体験デモができますので、お気軽にお申し込みください。

PR =====

Chaku2 NEXT (ちゃくちゃくネクスト) 導入ユーザーのインタビュー動画を公開しました。福井銀行様、(株)PLANT様、永和システムマネジメント様、日本システムバンク様、タッセイ様の5社の採用担当者の方にインタビューさせて頂きました。

掲載記事は下記 URL です。

<https://www.chaku2.jp/lp/#voice>

=====

クローズド(招待型)でビジュアル SNS アプリをあなたの会社は、A/B どちらに利用しますか？

A) より密接に内定者(大学4年生)と会社をつなぐアプリとして

→「**内定者フォロー**」

B) より多くの就活生(大学3年生)と会社をつなぎ確実に母集団形成する新卒採用支援アプリとして

→「**就活生フォロー**」

このアプリは **AB2つのグループをハイブリッドにフォロー**できます。

クローズド SNS ですから、情報漏れの拡散や就活生のプライベート介入の心配がありません。

また、企業説明会、選考面接日程などの連絡・お知らせ機能や、アンケート機能なども備えており、採用担当者との円滑なコミュニケーションを支援するスマホアプリです。さらに、内々定がもらえて後、入社式、さらに新人研修期間まで継続利用が可能です。

プッシュ通知で、素早く確実に情報を伝えることができます。

就活生フォロー Chaku2(ちゃくちゃく)NEXT

詳細は→ <https://www.chaku2.jp/lp/>

運用:株式会社サーフボード

(<https://www.surfboard.jp/>)

〒910-0842 福井県福井市開発2丁目614

TEL:0776-52-2134 担当:本庄 孝司