

2018年度新卒母集団獲得アプリ誕生!

採用!
革命!

1 Dayインターンシップから始める

“就活生フォロー”レポートNo18

株式会社サーフボード

執筆 田嶋 節和

TEL 0776-52-2134 FAX 0776-52-2135

URL <https://www.surfboard.jp/>

E-mail tajima@surfboard.co.jp

【新卒採用】体育会系就活生の特徴や面接の質問ポイント

多くの企業が体育会の学生を採用したいと考えています。それは精神的にも肉体的にもタフで、ストイックにスポーツに打ち込んだ学生は、仕事でも簡単に諦めずに頑張ってくれると期待できるからです。人気の高い体育会の学生ですが、どのようにすれば採用できるのか、その傾向や特徴をまとめました。

体育会系学生の特徴

「体育会系学生を積極採用したい」とはよく言いますが、具体的にはどのような体育会系学生を採用したいのでしょうか。体育会系学生にも様々なタイプがあります。体育会系学生を採用するためには、まず体育会系学生について知る必要があります。

大学スポーツで花形と呼ばれるラグビーや野球といったメジャー競技から、ヨットやアイスホッケー等のマイナー競技まであります。早稲田大学や明治大学のようにスポーツが強い大学はスポーツ推薦があり、日本代表クラスの選手もいます。

個人競技からチーム競技もあり、コミュニケーション能力やチームワークが必ずしも必要でない競技もあります。募集職種や業務範囲によっては分けて考えてもいいかもしれません。

経歴も様々です。小学校から同じスポーツを続けている人から、ラクロスといった大学から始める人が多い競技もあります。初心者から始める動機が気になりますよね。

その競技の環境やチームのレベルにも注目してもらいたいと思います。スポーツを取り巻く環境では、プロはあるのか、企業スポーツなのか、クラブチームが強い競技なのか。学生によっては、社会人になってからも土日は練習したいと考えているかもしれません。ミスマッチが起きないように、社会人になってから競技とどう向き合うのかも聞いておきたい質問です。

リーグ戦が導入されている場合は、1部から5部相当まであるスポーツもあります。どのリーグでどの程度の成績を残しているのか。ここ数年の成績はどうか把握しておきましょう。チームの成績が奮わなくても、個人がどのように努力したのか聞いてみてください。ユニークな練習方法の導入や独自のモチベーション管理など面白い話が引き出せることがあります。

体育会系学生の行動パターン

スポーツや個人差もありますが、少し遅れて大学4年生の夏から冬にかけて就職活動を始める人が一定数います。多くの大学スポーツが夏や秋にかけて最後の大会を控えており、トップアスリートであればあるほど競技に集中するからです。また

大学3年生のインターンシップにはほとんど参加しません。そのため、出会いの場を増やすには秋採用や冬採用を実施するのが有効です。

体育会系ナビサイトが実施したアンケートによると、大学4年生の春に就職活動をしている人も、練習との調整が必要で、一般的な就活生と比較して、志望企業を限定していたり、エントリー数が絞っていたりする傾向が強いです。一部では体育会系出身の先輩社員が部活の後輩に声を掛けて入社するといったパターンもあります。

体育会系学生へのファーストアプローチ

夏から秋にかけて就職活動を始める体育会系学生は、やりたいことがあまり決まっていない学生が多いです。全般的に就職活動にかかる時間が少ないことから、企業研究や自己分析ができていない学生もいます。

そういった学生へのファーストアプローチは、会社や募集職種のことだけでなく、就職活動で困っていることや悩んでいることがないか親身に相談に乗ってあげると、好意的に捉えてくれることでしょう。

本人の適性を理解するための悪い質問と良い質問

「なぜそのスポーツを始めたのですか？」よりも「なぜそのスポーツを続けられたと思いますか？」と質問することをおすすめします。なぜなら、スポーツを始めたきっかけはトップアスリートでも「兄弟がやっていたから」「近所にクラブがあったから」といった理由が多いからです。

それよりもスポーツのどういった点に魅力を感じているのかを聞いてみてはいかがでしょうか。大学でスポーツを続けるからには中学校のように半強制的な部活動ではないため、それなりの想いや熱意が必要になります。

その他に「そのスポーツの醍醐味」「つらかった経験はありますか？それをどう乗り越えましたか」といったエピソードを聞くことで、就活生の人となりを理解することができます。

まとめ

体育会系就活生の特徴や面接選考のポイントをまとめました。体育会系について、しっかり理解できていましたでしょうか。体育会系学生の特徴である目標を達成するために努力を惜しまない人材はどの企業も欲しい人材だと思います。今回の記事を参考にしながら、採用に繋げてくれれば幸いです。

PR =====

クローズド(招待型)でビジュアル SNS アプリをあなたの会社は、A/B どちらに利用しますか？

A) より密接に内定者(大学 4 年生)と会社をつなぐアプリとして

→「**内定者フォロー**」

B) より多くの就活生(大学 3 年生)と会社をつなぎ確実に母集団形成する新卒採用支援アプリとして

→「**就活生フォロー**」

このアプリは **AB2つのグループを同時にフォロー**できます。

クローズド SNS ですから、情報漏れの拡散や就活生のプライベート介入の心配がありません。

また、企業説明会、選考面接日程などの連絡・お知らせ機能や、アンケート機能なども備えており、採用担当者との円滑なコミュニケーションを支援するスマホアプリです。さらに、内々定がもらえて後、入社式、さらに新人研修期間まで継続利用が可能です。

プッシュ通知で、素早く確実に情報を伝えることができます。

就活生フォロー Chaku2(ちゃくちゃく)NEXT

詳細は→ <https://www.chaku2.jp/lp/>

運用:株式会社サーフボード

(<https://www.surfboard.jp/>)0776-52-2134 本庄